Глобальный опрос по проблемам молодежи, мира и безопасности

Пожалуйста, отправьте заполненную форму опроса на электронный адрес: outreach@unoy.org

**I. Общие сведения об организации**

1. **Вы хотите, чтобы контактные данные и направления деятельности вашей организации были опубликованы в открытом доступе организациями «Объединенная сеть молодых миротворцев» и «Поиск общей основы»?**   
   ДА ⏯ НЕТ ⏯

1. **Организация**Название:  
   Сайт или страница в социальной сети:  
   Регион:  
   ⏯ Северная и Южная Америки и страны Карибского бассейна

⏯ Азиатско-Тихоокеанский

⏯ Ближний Восток, Северная Африка, страны Персидского залива

⏯ Южная и Центральная Азия

⏯ Западная и Центральная Африка

⏯ Восточная и Южная Африка

⏯ Европа

Страна:  
 Местоположение (город, поселок):

1. **Контактное лицо**ФИО:  
   Возраст:  
   Адрес электронной почты:
2. **Сколько оплачиваемых сотрудников работает в вашей организации? Пожалуйста, введите число оплачиваемых сотрудников с учетом возраста и пола каждого из них в таблице, приведенной ниже.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Мужчины | Женщины | Другое |
| До 15 лет |  |  |  |
| 15-17 |  |  |  |
| 18-25 |  |  |  |
| 26-29 |  |  |  |
| 30-35 |  |  |  |
| Старше 35 лет |  |  |  |

1. **Сколько неоплачиваемых сотрудников (волонтеров и т.п.) работает в вашей организации? Пожалуйста, введите число оплачиваемых сотрудников с учетом возраста и пола каждого из них в таблице, приведенной ниже.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Мужчины | Женщины | Другое |
| До 15 лет |  |  |  |
| 15-17 |  |  |  |
| 18-25 |  |  |  |
| 26-29 |  |  |  |
| 30-35 |  |  |  |
| Старше 35 лет |  |  |  |

1. **Пожалуйста, укажите возраст и пол руководителей в вашей организации. К руководителям можно отнести председателя, президента, директора, менеджера организации и сотрудников на аналогичных должностях.**

|  |
| --- |
|  |

**7. Какова была общая сумма расходов вашей организации в год в 2015 г. (в долларах США)?** ⏯ Меньше $1000

⏯ Между $1,001 и $50000

⏯ Между $5001 и $10,000

⏯ Между $10,001 и $50,000

⏯ Между $50,001 и $100,000

⏯ Выше $100,001

**8. Откуда ваша организация получает финансирование? Пожалуйста, выберите все подходящие варианты.**

⏯ Местные пожертвования от физических лиц

⏯ Организации гражданского общества

⏯ Местное управление (например, муниципалитеты, провинции, округа и т.д.)

⏯ Национальное правительство или министерства

⏯ Иностранные национальные правительства или министерства

⏯ Агентства ООН

⏯ Другие международные организации (например, Всемирный банк, ОЭСР, Европейский союз и т.д.)

⏯ Частные компании

⏯ Международные НПО

⏯ Частные фонды

⏯ Научные круги

⏯ Платформы социального финансирования (краудфандинг)

⏯ Участники мероприятий

⏯ Членские взносы

⏯ Мы не получаем никакого финансирования

⏯ Другие источники? Пожалуйста, укажите какие

# II. Направления и методы работы

1. **В каких сферах работает ваша организация? Пожалуйста, укажите все применимые варианты и добавьте небольшое описание вашей деятельности в этой сфере.**

⏯ Образование и культура (например: межрелигиозный диалог, школа, искусство и т.д.)

⏯ Социально-экономические проблемы (например: профессиональное образование, предпринимательство, маргинализованные общины и т.д.)

⏯ Участие в политической жизни (например: молодежные советы, информационно-пропагандистская деятельность, Интернет-деятельность и т.д.)

⏯ Учреждения, системы, структуры и компании (например: сектор безопасности, многонациональные компании, система правосудия и т.д.)

⏯ Другое

**2. Резолюция 2250 Совета Безопасности ООН стала первой тематической резолюцией, принятой Советом Безопасности ООН в ответ на проблемы молодежи, мира и безопасности. Подробнее о ней можно узнать здесь** [**http://www.unoy.org/2250-toolkit**](http://www.unoy.org/2250-toolkit)**. Резолюция преследует пять целей.**

**Участие:** Вовлечение молодежи в такие процессы, как, например, предотвращение, разрешение или трансформация конфликтов, предотвращение насилия, а также укрепление социальной сплоченности. Представленность молодежи в процессах принятия решений на всех уровнях.

**Защита:** Защита гражданских лиц, в том числе молодежи, во время вооруженных конфликтов и в постконфликтный период, в частности защита молодых женщин и мужчин от сексуального и гендерного насилия во всех его формах.

**Предупреждение:** Обеспечение социально-экономического развития и качественного образования для молодых женщин и мужчин, а также поощрение культуры мира, терпимости, межкультурного и межрелигиозного диалога.

**Партнерство:** Работа с учреждениями ООН, международными организациями, национальными и местными органами власти и гражданским обществом, в том числе с целью расширить поддержку участия молодежи в процессах миростроительства и противодействия воинствующему экстремизму.

**Возвращение и реинтеграция в общество:** Оказание поддержки реальной реинтеграции молодых женщин и мужчин, напрямую вовлеченных в вооруженный конфликт.

**Как думаете, работает ли ваша организации в соответствии с этими целями? Если да, то к каким из этих целей движется ваша организация? Насколько каждая из целей важна в вашей деятельности?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Совсем не важно |  |  |  | Очень важно |
| Участие |  |  |  |  |  |
| Защита |  |  |  |  |  |
| Предупреждение |  |  |  |  |  |
| Партнерство |  |  |  |  |  |
| Возвращение и реинтеграция в общество |  |  |  |  |  |

**Достигаются ли эти цели в вашей работе отдельно друг от друга, или же они как-то взаимосвязаны?**

|  |
| --- |
|  |

**3. Пожалуйста, приведите контекст(ы) и (или) укажите общины, с которыми работает ваша организация (Пожалуйста, отметьте все подходящие ответы):** ⏯ Зона продолжающихся вооруженных конфликтов

⏯ Зона (община) в постконфликтном состоянии

⏯ Уязвимая зона (община). Например, с серьезными проблемами в области развития, такими как слабые институты, плохое управление, политическая нестабильность, продолжающиеся вооруженные конфликты или влияние наследия прошлого затяжного конфликта.

⏯ Не зона (община) конфликта (постконфликта). Однако в регионе высокий уровень насилия (небезопасности)

⏯ Стабильная зона (община): отсутствуют религиозные, этнические войны, региональные сепаратистские конфликты, военные перевороты, революции или насильственные конфликты в любой форме

⏯ Условия гуманитарного кризиса

⏯ Частые (повторяющиеся) конфликты с применением силы

⏯ Другое. Пожалуйста, укажите, что именно

**4. Что является основной сферой деятельности вашей организации? (Выберите все подходящие варианты)** ⏯ Местные проблемы

⏯ Национальные проблемы

⏯ Международные проблемы

⏯ Глобальные проблемы

⏯ Другое:

**5. Какова цель вашей работы? Что вы пытаетесь изменить посредством ваших инициатив или мероприятий? Какой вклад вы вносите в осуществление этих изменений? Мы ждем от вас не просто краткий обзор, но подробное описание вашей работы.**

|  |
| --- |
|  |

**6. Вы не могли бы привести два-три примера тех видов мероприятий, которые вы организовывали? (Например, это могли быть конференции, тренинги, кампании и т.д.)**

|  |
| --- |
|  |

1. **Кто является целевой группой в вашей деятельности? (Пожалуйста, выберите все целевые группы, укажите их пол и возраст)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Целевая группа** | **Возрастной диапазон** | **Мужчины** | **Женщины** | **Комментарии** |
| Молодежь, сверстники |  |  |  |  |
| Пожилые люди в нашей общине |  |  |  |  |
| Семьи |  |  |  |  |
| Бывшие комбатанты |  |  |  |  |
| Перемещенные лица (ВПЛ, беженцы) |  |  |  |  |
| Службы безопасности, в том числе военные и полиция |  |  |  |  |
| Местные директивные органы |  |  |  |  |
| Национальные директивные органы |  |  |  |  |
| Международные директивные органы |  |  |  |  |
| Другое: Пожалуйста, укажите, что именно: |  |  |  |  |

**8. С какими типами партнеров вы сотрудничаете (если такие есть)? К партнерам могут относиться другие молодежные группы, местные или национальные власти, международные НПО, учреждения ООН и др.**

|  |
| --- |
|  |

1. **Как эти партнерские отношения влияют на вашу работу?**

|  |
| --- |
|  |

**9. Каковы основные сильные стороны вашей организации? В целом, как вы считаете, что у вашей организации получается делать особенно хорошо?**

|  |
| --- |
|  |

### III. Результаты и последствия

**1. Какие достижения в работе вашей организации можно считать самыми крупными в 2014, 2015 и 2016 году? Чем вы больше всего гордитесь? Какие факторы способствовали этому успеху?**

|  |
| --- |
|  |

**2. Измеряете ли вы или оцениваете результаты, последствия своей работы? Если да, то, по-вашему, какая мера измерения является наиболее важной для демонстрации результатов вашей работы?**

|  |
| --- |
|  |

**3.Публикуете ли вы отчеты, выкладываете ли видео или другие материалы в цифровом формате, чтобы подчеркнуть важность своей работы? Например, годовые отчеты? Если да, то, пожалуйста, загрузите последний отчет сюда или приведите ссылку на такой отчет.**

|  |
| --- |
|  |

### IV. Трудности и вопросы

**1. Какие основные трудности встают перед молодыми людьми, работающими над вопросами мира и безопасности в вашей общине?**

|  |
| --- |
| Основные трудности, с которыми сталкиваются молодые люди, работающие над вопросами мира и безопасности в моей общине, – это... |

**2. Какие из перечисленных пяти целей, изложенных в резолюции 2250 Совета Безопасности ООН, помогут преодолеть самые серьезные трудности, с которыми сталкивается молодежь в вашей общине? Пожалуйста, выберите те две, достижение которых, по-вашему, помогает бороться с самыми сложными трудностями.**

⏯ **Участие:** Вовлечение молодежи в такие процессы, как, например, предотвращение, разрешение или трансформация конфликтов, предотвращение насилия, а также укрепление социальной сплоченности. Представленность молодежи в процессах принятия решений на всех уровнях.

⏯ **Защита:** Защита гражданских лиц, в том числе молодежи, во время вооруженных конфликтов и в постконфликтный период, в частности защита молодых женщин и мужчин от сексуального и гендерного насилия во всех его формах.

⏯ **Предупреждение:** Обеспечение социально-экономического развития и качественного образования для молодых женщин и мужчин, а также поощрение культуры мира, терпимости, межкультурного и межрелигиозного диалога.

⏯ **Партнерство:** Работа с учреждениями ООН, международными организациями, национальными и местными органами власти и гражданским обществом, в том числе с целью расширить поддержку участия молодежи в процессах миростроительства и противодействия воинствующему экстремизму.

⏯ **Возвращение и реинтеграция в общество:** Оказание поддержки реальной реинтеграции молодых женщин и мужчин, напрямую вовлеченных в вооруженный конфликт.

**3. В контексте того региона, где вы работаете, считаете ли вы, что гендерное неравенство является серьезной угрозой миру?**

|  |
| --- |
|  |

**4. Каковы основные потребности вашей организации?**

|  |
| --- |
| Основные потребности моей организации – это... |

**5. Как вы предлагаете преодолеть вышеуказанные трудности и удовлетворить потребности, которые вы упомянули?**

|  |
| --- |
|  |

**6. Кто может помочь вам преодолеть вышеуказанные трудности и удовлетворить потребности, которые вы упомянули?**

|  |
| --- |
|  |

### 

### 

### V. Рекомендации

**1. Какие успешные результаты, связанные с резолюцией 2250 Совета Безопасности ООН, вы бы хотели увидеть больше всего к 2020 году? Их количество не ограничено, но, пожалуйста, укажите три приоритетных для вас направления:**⏯ Увеличение объема финансирования от международных организаций с целью оказать поддержку молодежи в решении вопросов мира и безопасности

⏯ Включение молодежи в состав участников стола переговоров во всех мирных переговорах, которые поддерживаются международным сообществом

⏯ Расширение представительства молодежи в процессах принятия решений на местном и национальном уровнях

⏯ Интеграция воспитания в духе мира или образования в духе культуры мира в национальные учебные программы по всему миру

⏯ Сокращение числа молодых людей, непосредственно пострадавших от насилия, наполовину

⏯ Принятие новых рамок действий для поддержки молодых людей, возвращающихся из экстремистских групп, на международном уровне

⏯ Международное сообщество создало новый подход к насилию по половому признаку, рассчитанный на молодежь, вовлеченную в насильственный конфликт

⏯ Существенное снижение уровня безработицы среди молодежи по всему миру за счет создания новых и соответствующих возможностей для трудоустройства молодых людей

⏯ Национальные правительства в партнерстве с молодежными группами установили жестко проработанные методы, чтобы дать возможность молодым людям активно участвовать в разработке стратегий профилактики насилия как на национальном, так и на местном уровнях

⏯ Местные, национальные и международные организации представляют специальные молодежные программы по демобилизации, разоружению и реинтеграции бывших комбатантов.

⏯ Другое:

**2. Какое послание, если таковое есть, вы бы хотели направить ООН, Совету Безопасности или любому другому директивному органу на тему участия молодежи в миростроительстве и профилактики насилия, а также осуществления резолюции 2250 Совета Безопасности ООН?**

|  |
| --- |
|  |

**3.Заинтересована ли ваша организация в общении с организациями «Объединенная сеть молодых миротворцев», «Поиск общей основы» и (или) «Рабочая группа Гражданского общества ООН по проблемам молодежи и миростроительства»? Могут ли они связаться с вами для обсуждения развития и возможностей в рамках сообщества молодежи, мира и безопасности?**ДА ⏯ НЕТ ⏯