Enquête mondiale sur la Jeunesse, la Paix et la Sécurité

Veuillez envoyer votre sondage dûment rempli à: [survey@unoy.org](mailto:outreach@unoy.org)

**I. Profil**

1. **Voulez-vous que les informations concernant le domaine d’action de votre organisation et comment la contacter soient partagées publiquement par UNOY Peacebuilders et Search for a Common Ground ?**   
   OUI ⏯ NON ⏯

1. **Organisation**  
     
   Nom:  
   Site internet ou page de réseau social:  
   Région:  
    ⏯ *Amériques et les Caraïbes*  
    ⏯ *Asie-Pacifique*  
    ⏯ *Moyen-Orient, Afrique du Nord et du Golfe* ⏯ *Asie centrale* *et du Sud*  
    ⏯ *Afrique Centrale et de l’Ouest*  
    ⏯ *Afrique de l’Est et du Sud*  
    ⏯ *Europe* ⏯ *Autre*Pays:  
   Ville:

1. **Personne à Contacter**  
     
   Nom:  
   Age:  
   Adresse e-mail:
2. **Combien avez-vous d’employés rémunérés dans votre organisation? Veuillez remplir les cases du tableau suivant avec le nombre de personnes rémunérées en fonction de leur âge et de leur sexe.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Age | Hommes | Femmes | Autres |
| En dessous de 15 ans |  |  |  |
| 15-17 |  |  |  |
| 18-25 |  |  |  |
| 26-29 |  |  |  |
| 30-35 |  |  |  |
| Au-dessus de 35 ans |  |  |  |

1. **Combien de membres de votre personnel ne sont pas rémunérés au sein de votre organisation (volontaires et autres) ? Veuillez remplir les cases du tableau suivant avec le nombre de personnes non-rémunérées en fonction de leur âge et de leur sexe.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Hommes | Femmes | Autres |
| En dessous de 15 ans |  |  |  |
| 15-17 |  |  |  |
| 18-25 |  |  |  |
| 26-29 |  |  |  |
| 30-35 |  |  |  |
| Au-dessus de 35 ans |  |  |  |

1. **Veuillez fournir les informations portant sur l’âge et de le sexe de la direction de votre organisation. La direction peut inclure un président, un directeur, un manager, ou une autre position similaire.**

|  |
| --- |
|  |

**7. Quel a été le montant total des dépenses annuelles de votre organisation en 2015 (en USD)?** ⏯En-dessous de 1000$

⏯ Entre US$1001 et US$5000

⏯ Entre US$5001 et US$10000

⏯ Entre US$10001 et US$50000

⏯ Entre US$50001 et US$100000

⏯ Au-dessus de 100,001$

**8. Quelle sont les sources de vos fonds ? Veuillez sélectionner toutes celles qui correspondent.**

⏯ Donations locales individuelles

⏯ Organisations de la Société Civile

⏯ Votre gouvernement local (ex. les municipalités, la province, les comtés, etc.)

⏯ Votre gouvernement national ou les ministères

⏯ Gouvernements ou ministères étrangers

⏯ Agences de l’ONU

⏯ Autres organisations internationales (ex., Banque Mondiale, OCDE, Union Européenne, etc.)  
 ⏯ Entreprises privées

⏯ ONG internationales

⏯ Fondations Privées

⏯ Académies

⏯ Plateformes de financement participatif (Crowdfunding)

⏯ Personnes participants aux activités

⏯ Frais d’adhésions

⏯ Nous ne recevons aucun fonds

⏯ Autres? Veuillez spécifier:

# II. Domaine de travail et méthodes

1. **Sur quels thèmes votre organisation travaille-t-elle? Veuillez sélectionner tous ceux qui correspondent et ajoutez une courte description de vos activités dans ce domaine.**

⏯ Education et culture (par exemple : dialogue inter-religieux, écoles, art, etc.)

⏯ Problèmes socio-économiques (par exemple : enseignement professionnel, entrepreneuriat, communautés marginalisées, etc.)

⏯ Participation politique (par exemple : conseil de jeunesse, plaidoyer, activisme en ligne, etc.)

⏯ Institutions, systèmes, structures and entreprises (par exemple: secteur de la sécurité, multinationales, système juridique, etc.)

⏯Autre

**2. La résolution 2250 du Conseil de Sécurité de l’ONU est la première résolution thématique adoptée par le Conseil de Sécurité de l’ONU sur la Jeunesse, la Paix et la Sécurité. Vous pouvez en apprendre plus sur cette résolution à** [**http://www.unoy.org/2250-toolkit**](http://www.unoy.org/2250-toolkit)**. La résolution a 5 buts.**

**Participation :** L’implication des jeunes personnes, par exemple dans la prévention/résolution/transformation des conflits, dans la prévention de la violence et dans la promotion de la cohésion sociale. La représentation des jeunes dans la prise de décision à tous les niveaux.

**Protection :** Protéger les civils, en incluant les jeunes personnes, pendant les conflits armés et en période de post-conflit, et en particulier protéger les jeunes femmes et les jeunes hommes de toute forme de violences sexuelles

**Prévention :** Assurer le développement socio-économique et la qualité de l’éducation pour les jeunes femmes et les jeunes hommes, et promouvoir une culture de paix, tolérance, et de dialogue interculturel et interreligieux.

**Partenariat :** Travailler avec les entités de l’ONU, les organisations internationales, les autorités nationales et locales et la société civile notamment pour encourager la participation des jeunes personnes dans la construction de la paix et pour contrecarrer les violences extrémistes.

**Désengagement et réintégration :** Supporter la réintégration significative des jeunes hommes et femmes directement impliqués dans les conflits armés.

**Voyez-vous votre organisation comme travaillant pour ces objectifs ? Si oui, lesquels ? Dans vos activités, à quel point chacun de ces objectifs sont important?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pas du tout | Un petit peu | Un peu | Beaucoup |
| Participation |  |  |  |  |
| Protection |  |  |  |  |
| Prévention |  |  |  |  |
| Partneriat |  |  |  |  |
| Désengagement et réintégration |  |  |  |  |

**Voyez-vous ces objectifs comme séparés l’un de l’autre ou au contraire comme connectés l’un à l’autre dans votre travail ?**

|  |
| --- |
|  |

**3. Veuillez décrire le(s) contexte(s) et/ou les communautés où votre organisation travaille (Sélectionnez les réponses applicables):** ⏯ Il y a un conflit violent en cours.

⏯C’est une zone/communauté de post-conflit.

⏯C’est une zone/communauté fragile (ex., rencontrant de difficiles défis de développement tels qu’une faible capacité institutionnelle, mauvaise gouvernance, instabilité politique, violences en cours, ou l’effet d’héritage des conflits passés).

⏯Ce n’est pas une zone/communauté en conflit / de post-conflit; cependant, il y a de grands niveaux de violences/d’insécurités.

⏯C’est une zone/communauté stable (ex. il n’y a pas de guerres religieuses ou ethniques, un conflit d’indépendance régionale, un coup d’Etat militaire, une révolution ou toute forme de conflit violent).

⏯Crise humanitaire

⏯Conflits violents récurrents/continus.

⏯Autre: Veuillez spécifier.

**4. Quel est le champ d’action principal du travail de votre organisation ? (Sélectionnez tous ceux qui s’appliquent)** ⏯ Local

⏯ National

⏯ International

⏯ Mondial

⏯ Autre:

**5. Quel est le but de votre travail ? Qu’essayez-vous de changer à travers vos initiatives ou activités ? Comment contribuez-vous à ce changement ? Nous souhaitons un court résumé, pas un aperçu complet.**

|  |
| --- |
|  |

**6. Pouvez-vous nommer deux ou trois exemples de types d’activités que vous organisez ? (Par exemple des conférences, des formations, des campagnes etc.**

|  |
| --- |
|  |

**7. Quelle est la population ciblée par votre travail ? (Veuillez sélectionner tous les groups ciblés qui s’appliquent, indiquez leur âge et leur sexe).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupe Ciblé** | **Age** | **Hommes** | **Femmes** | **Commentaires** |
| Jeunes personnes |  |  |  |  |
| Personnes âgées dans notre communauté |  |  |  |  |
| Familles |  |  |  |  |
| Anciens combattants |  |  |  |  |
| Personnes déplacées (à l’intérieur du pays, réfugiés) |  |  |  |  |
| Les services de sécurités, dont l’armée et la police. |  |  |  |  |
| Autorités locales |  |  |  |  |
| Autorités nationales |  |  |  |  |
| Autorités internationales |  |  |  |  |
| Autre : veuillez spécifier. |  |  |  |  |

**8. Avec quel type de partenaires travaillez-vous (si vous en avez) ? Les partenaires peuvent inclure d’autres groupes de jeunesse, les autorités locales et régionales, les ONG internationales, des agences de l’ONU, etc.**

|  |
| --- |
|  |

1. **En quoi ces partenariats affectent le travail que vous accomplissez ?**

|  |
| --- |
|  |

**9. Quelles sont les forces principales de votre organisation ? D’une manière générale, en quoi diriez-vous que votre organisation est-elle particulièrement bonne ?**

|  |
| --- |
|  |

### III. Résultats et impact

**1. Quels ont été les plus grands accomplissements de votre organisation en 2014, 2015 et 2016 jusqu’à présent ? De quoi êtes-vous le plus fier? Quels facteurs ont contribué à ce succès ?**

|  |
| --- |
|  |

**2. Mesurez-vous ou évaluez-vous les résultats ou l’impact de votre travail ? Si oui, quel est la mesure la plus importante pour montrer l’impact de votre travail selon vous ?**

|  |
| --- |
|  |

**3. Publiez-vous des rapports, des vidéos ou d’autres formats digitaux mettant en évidence vos travaux, par exemple un rapport annuel? Si oui, veuillez télécharger le dernier rapport ici ou nous procurer un lien.**

### IV. Défis et problèmes

**1. Quels sont les défis principaux que rencontrent les jeunes personnes travaillant sur les problèmes de paix et sécurité dans votre communauté ?**

|  |
| --- |
|  |

**Les défis principaux que rencontrent les jeunes travaillant sur les questions de paix et sécurité dans ma communauté sont…**

|  |
| --- |
|  |

**2. En pensant aux cinq défis liés de la résolution 2250 du Conseil de Sécurité de l’ONU, lequel représente selon vous le plus grand défi pour les jeunes de votre communauté? Veuillez sélectionnez les deux qui vous semblent être les défis les plus important.**

☐ **Participation** : L’implication des jeunes personnes, par exemple dans la prévention/résolution/transformation des conflits, dans la prévention de la violence et dans la promotion de la cohésion sociale. La représentation des jeunes dans la prise de décision à tous les niveaux.

☐ **Protection** : Protéger les civils, en incluant les jeunes personnes, pendant les conflits armés et en période de post-conflit, et en particulier protéger les jeunes femmes et les jeunes hommes de toute forme de violences sexuelles.

☐ **Prévention** : Assurer le développement socio-économique et la qualité de l’éducation pour les jeunes femmes et les jeunes homes, et promouvoir une culture de paix, tolérance, et de dialogue interculturel et interreligieux.

☐ **Partenariat** : Travailler avec les entités de l’ONU, les organisations internationales, les autorités nationales et locales et la société civile notamment pour encourager la participation des jeunes personnes dans la construction de la paix et pour contrecarrer les violences extrémistes.

☐ **Désengagement et réintégration** : Supporter la réintégration significative des jeunes hommes et femmes directement impliqués dans les conflits armés.

**3. Dans le contexte de la zone d’action de votre organisation, pensez-vous que l’inégalité des sexes est un défi pour la paix** ?

|  |
| --- |
|  |

**4. Quels sont les principaux besoins de votre organisation ?**

|  |
| --- |
| *Les principaux besoins de mon organisation sont…* |

**5. Comment proposeriez-vous de surmonter les défis cités ci-dessus et de répondre aux besoins que vous avez mentionné ?**

|  |
| --- |
|  |

**6.Quels sont les acteurs-clés qui pourraient vous aider à surmonter les défis cités ci-dessus et de répondre aux besoins que vous avez mentionné ?**

|  |
| --- |
|  |

### 

### 

### V. Recommandations

**1.Imaginez que c’est l’année 2020 et que nous évaluons ce qui a été accompli depuis que le Conseil de Sécurité de l’ONU a adopté la résolution 2250 sur la Jeunesse, la Paix et la Sécurité. Quels succès souhaiteriez-vous le plus voir ? Vous pouvez en lister plus, mais veuillez indiquer lesquels sont vos trois priorités:**  
  
⏯ Les fonds fournis par les agences internationales pour supporter les jeunes dans les questions en lien avec la paix et la sécurité ont augmentés.

⏯ Les jeunes sont inclus à la table des négociations dans toutes les négociations de paix supportées internationalement.

⏯ Les jeunes sont mieux représentés au cours des processus de prise de décision aux niveaux locaux et nationaux.

⏯ L’éducation pour la paix ou l’éducation pour une culture de paix ont été intégré au sein programmes nationaux partout dans le monde.

⏯ Le nombre de jeunes personnes directement affectées par la violence a été diminué de moitié.

⏯ Un nouveau cadre pour aider les jeunes à se désengager de groupes violents a été adopté au niveau international.

⏯ La communauté internationale a adopté une nouvelle approche aux violences basées sur le sexe dans les conflits violents.

⏯ Le niveau de chômage chez les jeunes a baissé de manière significative au niveau mondial, avec de nouvelles opportunités de travail appropriées créée pour les jeunes.

⏯ Les gouvernements nationaux, en partenariat avec les groupes de jeunesse, ont mis en place des méthodes structurées afin de permettre aux jeunes de participer au développement de stratégies de prévention de la violence aux niveaux locaux et régionaux.

⏯ Les organisations locales, nationales et internationales fournissent des programmes dédiés aux jeunes pour la démobilisation, le désarmement et la réintégration des anciens combattants.

⏯ Autre:

**2. Quel message, si vous en avez un, souhaiteriez-vous envoyer aux Nations Unies, au Conseil de Sécurité, et à d’autres décideurs politiques à propos de la participation des jeunes dans la construction de la paix et dans la prévention de la violence, ainsi que de l’implémentation de la résolution 2250 du Conseil de Sécurité de l’ONU ?**

|  |
| --- |
|  |

**3. Est-ce que votre organisation serait intéressée pour être contactée par UNOY Peacebuilders, Search for a Common Ground et/ou le Groupe de Travail sur la Société Civile de l’ONU sur la Jeunesse et la Construction de la Paix, sur les développements et les opportunités au sein de la communauté de la Jeunesse, de la Paix et de la Sécurité ?**  
  
OUI ⏯ NON ⏯